

ĐẢNG BỘ KHỐI
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG
ĐẢNG ỦY
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 11 tháng 9 năm 2019

*
Số 36 - KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Tổ chức đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ III Đảng bộ Tập đoàn Điện lực Việt Nam

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kế hoạch số 81-KH/ĐUK ngày 15/8/2019 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về tổ chức đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ III Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam xây dựng Kế hoạch tổ chức đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu lần thứ III Đảng bộ Tập đoàn như sau:

I- YÊU CẦU

1. Công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020-2025 phải thực hiện phương châm kế thừa, ổn định, đổi mới, sáng tạo và phát triển; phát huy dân chủ đi đôi với giữ vững nguyên tắc, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; coi trọng chất lượng, hiệu quả, đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, trước hết là người đứng đầu; bảo đảm an toàn, thiết thực, không phô trương hình thức, kiên quyết chống lãng phí, tiêu cực. Thông qua đại hội đảng các cấp, tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường hơn nữa sự đoàn kết trong doanh nghiệp/đơn vị và niềm tin của quần chúng đối với Đảng.

2. Lãnh đạo tổ chức thảo luận kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, chủ trương, định hướng lớn nêu tại dự thảo các văn kiện Đại hội XIII của Đảng và đại hội đảng bộ cấp trên. Báo cáo chính trị của ban chấp hành đảng bộ, chi bộ phải đánh giá đúng, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan và rút ra những bài học kinh nghiệm sâu sắc trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới phải sát với tình hình thực tế, có tính khả thi cao để tổ chức thực hiện hiệu quả.

3. Công tác nhân sự nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ mà trực tiếp là cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy doanh nghiệp/đơn vị. Cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý; tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

4. Công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử phải thực hiện đúng Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước; bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông, dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch cán bộ và sắp xếp, bố trí nhân sự lãnh đạo doanh nghiệp/đơn vị và các đoàn thể chính trị - xã hội. Chú trọng phát hiện, giới thiệu tham gia cấp ủy những nhân tố mới có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng thông qua hoạt động thực tiễn, nhất là cán bộ trẻ, cán bộ nữ. Việc đánh giá cán bộ phải chặt chẽ và thực chất, trên cơ sở đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị có thẩm quyền, đặc biệt coi trọng phẩm chất, uy tín, kết quả cụ thể; chủ động phòng ngừa, cảnh giác, ngăn chặn, đấu tranh, không để tác động, chi phối bởi những thông tin giả, thông tin không chính thức, xấu độc, có dụng ý bịa đặt, xuyên tạc, gán ghép trên Internet, mạng xã hội liên quan đến công tác chuẩn bị nhân sự.

5. Đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên phải là những đồng chí tiêu biểu về phẩm chất, đạo đức, lối sống, đại diện cho trí tuệ của tổ chức đảng, có khả năng đóng góp thiết thực, hiệu quả vào sự thành công của đại hội.

6. Trong quá trình chuẩn bị và tiến hành đại hội, phải lãnh đạo thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp/đơn vị và công tác tư tưởng trong đảng bộ, chi bộ; tập trung giải quyết, xử lý kịp thời, có hiệu quả những hạn chế, bất cập, yếu kém, những vấn đề tồn đọng kéo dài gây bức xúc mà cán bộ, đảng viên, quần chúng quan tâm; tổ chức tốt công tác tuyên truyền, vận động quần chúng; đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đảng viên, người lao động. Tích cực bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng; đồng thời, phải tinh táo, cảnh giác, chủ động phòng ngừa và kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn có hiệu quả với mọi âm mưu, thủ đoạn, hành động chống phá của các thế lực thù địch, những phần tử cơ hội chính trị, bất mãn.

7. Ngoài những yêu cầu trong Chỉ thị 35-CT/TW của Bộ Chính trị, các cấp ủy trong Đảng bộ Tập đoàn cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo công tác tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 phù hợp với yêu cầu thực tiễn tại đơn vị, cụ thể như sau:

7.1. Công tác nhân sự cấp ủy phải được thực hiện khoa học, chặt chẽ, thảo luận dân chủ, kỹ lưỡng, phát huy trí tuệ và đề cao trách nhiệm của tập thể cấp ủy, trước hết là người đứng đầu cấp ủy; đồng thời tiếp thu tối đa ý kiến góp ý của các cấp ủy, tổ chức đảng; tạo sự thống nhất, đồng thuận của cán bộ, đảng viên trong

đảng bộ, chi bộ; bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đảng đối với công tác cán bộ trong doanh nghiệp/đơn vị. Nhân sự cấp ủy cần phải đặc biệt coi trọng về phẩm chất chính trị và năng lực công tác, có số lượng và cơ cấu hợp lý nhằm bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy đảng đối với hoạt động của doanh nghiệp/đơn vị, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng, phát triển doanh nghiệp trong tình hình mới.

7.2. Làm tốt công tác chính trị tư tưởng, tạo sự đoàn kết, nhất trí trong cấp ủy, tổ chức đảng và sự đồng thuận của người lao động trong doanh nghiệp để lãnh đạo xây dựng báo cáo chính trị của cấp ủy trình đại hội bảo đảm đánh giá đúng, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhất là các nhiệm vụ chính trị trọng tâm, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân và rút ra bài học kinh nghiệm; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2020 - 2025 sát với tình hình thực tế để tổ chức thực hiện có hiệu quả; bảo đảm vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng đối với doanh nghiệp/đơn vị theo mục tiêu bảo toàn và phát triển nguồn lực của Nhà nước đầu tư tại doanh nghiệp; nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước để làm tốt vai trò dẫn dắt, phát triển các doanh nghiệp thuộc thành phần kinh tế khác.

8. Các cấp ủy cần xác định việc tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng cần tập trung lãnh đạo thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2019 và năm 2020. Công tác chuẩn bị tổ chức đại hội phải bám sát các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương và của cấp ủy cấp trên, đồng thời phù hợp với yêu cầu thực tiễn công tác xây dựng Đảng, thực hiện nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp/đơn vị. Ngay sau khi kết thúc đại hội, các đảng bộ, chi bộ kịp thời ban hành chương trình công tác và tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đã đề ra, góp phần xây dựng đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp/đơn vị.

II- NỘI DUNG

1. Nội dung đại hội đảng bộ, chi bộ

Đại hội đảng bộ, chi bộ thực hiện 4 nội dung sau: (1) Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020 (đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở là nhiệm kỳ 2017 - 2020) và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở là nhiệm kỳ 2020 - 2022); (2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIII của Đảng và văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp; (3) Bầu ban chấp hành đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 (đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở là nhiệm kỳ 2020 - 2022); (4) Bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên.

Những nơi có khó khăn liên quan đến công tác nhân sự, được cấp ủy có thẩm quyền đồng ý thì tiến hành đại hội với 3 nội dung, chưa bầu cấp ủy khoá mới.

2. Chuẩn bị văn kiện đại hội và tổ chức thảo luận

2.1. Dự thảo văn kiện của cấp ủy trình đại hội gồm hai báo cáo chủ yếu:

- Báo cáo chính trị của đảng bộ, chi bộ phải đánh giá khách quan, trung thực, sát tình hình thực tế; làm rõ những ưu điểm, khuyết điểm trên các lĩnh vực xây dựng, chỉnh đốn Đảng, thực hiện nhiệm vụ chính trị..., nhất là cụ thể hóa việc thực hiện ba đột phá chiến lược và sáu nhiệm vụ trọng tâm mà Đại hội XII của Đảng đã xác định; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan, rút ra bài học kinh nghiệm sâu sắc, toàn diện, sát thực tế; đồng thời, quán triệt quan điểm, chủ trương, định hướng lớn trong các dự thảo văn kiện Đại hội XIII của Đảng và của cấp trên, cũng như điều kiện thực tế của doanh nghiệp/đơn vị, đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thiết thực, khả thi, hiệu quả để thực hiện trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 và với tầm nhìn xa hơn.

- Báo cáo kiểm điểm của cấp ủy phải có tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình với thái độ nghiêm túc, thẳng thắn, xây dựng; đánh giá đúng, khách quan, trung thực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ vừa qua; kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; chỉ rõ nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan của những hạn chế, khuyết điểm, yếu kém và xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân; đồng thời, phải cầu thị, khiêm tốn, lắng nghe nhiều chiều để đề ra kế hoạch, lộ trình, biện pháp phù hợp, hiệu quả nhằm sửa chữa, khắc phục trong thời gian tới.

2.2. Việc xây dựng, đóng góp ý kiến vào văn kiện:

- Quá trình xây dựng dự thảo văn kiện đại hội, các cấp ủy cần nghiêm túc tổ chức lấy ý kiến đóng góp của các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, các đồng chí lãnh đạo chủ chốt đã nghỉ hưu và ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội bằng các hình thức thích hợp, hiệu quả; chuẩn bị tốt và có kế hoạch công bố dự thảo các văn kiện đại hội và báo cáo chính trị trên trang thông tin điện tử của Tập đoàn và của các doanh nghiệp/đơn vị để lấy ý kiến đóng góp rộng rãi của cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Để nâng cao chất lượng thảo luận, đóng góp ý kiến vào văn kiện tại đại hội, các cấp ủy chuẩn bị dự thảo nghị quyết đại hội, chương trình hành động (*gồm những định hướng lớn, nội dung cơ bản của báo cáo chính trị*) để đại hội thảo luận, quyết định. Đại hội các cấp phải dành thời gian thỏa đáng, phát huy trách nhiệm, trí tuệ của đại biểu trong thảo luận; bảo đảm dân chủ, kỹ lưỡng, sâu sắc, hiệu quả, tránh "qua loa", hình thức; các ý kiến khác nhau cần dành thời gian thảo luận, tranh luận, làm rõ, đi đến thống nhất trên tinh thần cầu thị, lắng nghe, đoàn kết, xây dựng.

3. Về công tác chuẩn bị nhân sự và bầu cử cấp ủy

3.1. Tiêu chuẩn cấp ủy viên

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khoá mới phải quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng¹ và căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ nêu tại điểm 3.1, mục II Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Quy định số 13-QĐ/ĐUK, ngày 07/02/2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Đảng ủy Khối quản lý. Trong đó, cần nhấn mạnh các tiêu chuẩn sau:

- Tuyệt đối trung thành với lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.

- Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu.

- Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm.

- Công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; có kinh nghiệm thực tiễn; gương mẫu, quy tụ và phát huy

¹ Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đầy đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

Các cấp ủy trực thuộc căn cứ vào tiêu chuẩn theo quy định của Trung ương và Đảng ủy Khối để cụ thể hoá cho phù hợp với đặc điểm, yêu cầu ở cấp mình.

3.2. Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy và các đoàn thể chính trị-xã hội

- Đối với các cấp ủy: Cấp chi bộ và đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở là thời điểm tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ (tính theo tháng); cấp cơ sở tháng 4/2020; Đảng ủy Tập đoàn tháng 6/2020.

- Đối với các đoàn thể chính trị - xã hội: Thời điểm tính tuổi tham gia các chức danh lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội là thời điểm đại hội ở các cấp của mỗi tổ chức.

Dừng việc bổ sung cấp ủy viên và ủy viên ban thường vụ cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 trước 06 tháng tính đến thời điểm đại hội ở mỗi cấp. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3.3. Độ tuổi tham gia cấp ủy và các đoàn thể chính trị - xã hội

(1) Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy và các đoàn thể chính trị - xã hội nói chung phải đủ tuổi công tác từ 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn 01 nhiệm kỳ. Cụ thể, tuổi của những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy như sau:

- Đối với Đảng ủy Tập đoàn: Ít nhất nam sinh từ tháng 6/1965, nữ sinh từ tháng 6/1970 trở lại đây.

- Đối với cấp cơ sở: Ít nhất nam sinh từ tháng 4/1965, nữ sinh từ tháng 4/1970 trở lại đây.

(2) Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy và các đoàn thể chính trị - xã hội nói chung phải đủ tuổi công tác trọn 01 nhiệm kỳ, ít nhất phải còn đủ tuổi công tác từ 1/2 nhiệm kỳ (*30 tháng đối với nhiệm kỳ 05 năm; 15 tháng đối với nhiệm kỳ 2,5 năm*) trở lên tại thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy ở mỗi cấp và các đoàn thể chính trị - xã hội tại thời điểm bầu cử. Cụ thể, tuổi của những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy như sau:

- Đối với Đảng ủy Tập đoàn: Nam sinh từ tháng 12/1962 và nữ sinh từ tháng 12/1967 trở lại đây.

- Đối với cấp cơ sở: Nam sinh từ tháng 10/1962, nữ sinh từ tháng 10/1967 trở lại đây.

- Các đồng chí bí thư cấp ủy là chủ tịch HĐQT/HĐQT hoặc tổng giám đốc và phó bí thư thường trực đảng ủy phụ trách công tác xây dựng Đảng ở các doanh nghiệp/đơn vị có vốn nhà nước chi phối còn tuổi công tác từ 01 năm (*12 tháng*) trở lên, nếu có đủ phẩm chất, năng lực, sức khoẻ, tín nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ

trở lên và được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm đồng ý, thì có thể xem xét tiếp tục tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

3.4. Cơ cấu, số lượng cấp ủy viên, ủy viên thường vụ và phó bí thư cấp ủy

(1) Cơ cấu cấp ủy:

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của cấp ủy đối với những đơn vị, lĩnh vực quan trọng; không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; thực hiện chủ trương không nhất thiết doanh nghiệp/đơn vị, phòng, ban nào cũng phải có người tham gia cấp ủy; đồng thời, thống nhất quy định một số chức danh cụ thể có cơ cấu cấp ủy, ban thường vụ, số cơ cấu còn lại do cấp ủy quyết định theo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị và khả năng đáp ứng của cán bộ. Cụ thể như sau:

+ Đối với Đảng ủy Tập đoàn, thực hiện nghiêm túc Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 13/02/2017 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của đảng ủy cấp trên cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước và doanh nghiệp có vốn nhà nước chi phối và các quy định, hướng dẫn của Đảng ủy Khối DNTW. Trong đó, Bí thư là Chủ tịch HĐQT Tập đoàn, 01 Phó Bí thư là Tổng giám đốc Tập đoàn và 01 Phó Bí thư thường trực phụ trách công tác xây dựng Đảng; các Ủy viên Ban Thường vụ bao gồm Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy kiêm Trưởng ban Kiểm tra – Thanh tra, Trưởng ban Tổ chức và Nhân sự, Trưởng ban Truyền thông, các đồng chí Thành viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn và một số bí thư cấp ủy đơn vị thành viên có vị trí quan trọng trong Đảng bộ Tập đoàn.

+ Đối với cấp ủy cơ sở trực thuộc Đảng ủy Tập đoàn: Bí thư cấp ủy là người đứng đầu doanh nghiệp/đơn vị hoặc người được giao phụ trách nhóm người đại diện phần vốn của Tập đoàn tại doanh nghiệp/đơn vị; cấp ủy viên bao gồm các đồng chí lãnh đạo doanh nghiệp/đơn vị và một số phòng, ban, tổ chức đảng trực thuộc có vị trí quan trọng.

- Kết hợp hài hoà, chặt chẽ, hiệu quả việc chuẩn bị nhân sự tại chỗ với điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ từ nơi khác đến. Những nơi có cơ cấu cấp ủy viên, nhưng chưa chuẩn bị được nhân sự tại chỗ thì cấp ủy cấp trên bố trí, điều động người đủ tiêu chuẩn, điều kiện, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị từ nơi khác đến hoặc xem xét bổ sung sau đại hội.

- Phần đầu đạt tỉ lệ cấp ủy viên nữ từ 15% trở lên và có cán bộ nữ trong ban thường vụ; tỉ lệ cán bộ trẻ (*dưới 40 tuổi*) từ 10% trở lên. Cấp ủy các cấp, nhất là người đứng đầu phải chủ động và có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, đánh giá để đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ nữ, cán bộ trẻ vào các chức danh có cơ cấu tham gia cấp ủy khoá mới; đồng thời, có giải pháp hiệu quả chuẩn bị nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài.

- Cấp ủy các cấp đổi mới không dưới 1/3 tổng số cấp ủy viên mỗi nhiệm kỳ và thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và phần đầu ba độ tuổi trong thường trực cấp ủy.

- Vào đầu nhiệm kỳ, nơi nào chưa chuẩn bị đủ số lượng, cơ cấu thì phải khẩn trương, nghiêm túc chuẩn bị nhân sự đủ tiêu chuẩn, điều kiện để bổ sung, thay thế trong nhiệm kỳ bảo đảm đủ cơ cấu, tỉ lệ theo đúng quy định.

(2) Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy:

- Số lượng Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn từ 27 đến 35 đồng chí, Ủy viên Ban Thường vụ từ 9 đến 11 đồng chí, Phó Bí thư 02 đồng chí.

- Số lượng cấp ủy viên của đảng ủy được thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở từ 17 đến 23 đồng chí; ủy viên ban thường vụ từ 05 đến 07 đồng chí, phó bí thư từ 01 đến 02 đồng chí

- Số lượng cấp ủy viên của các đảng bộ cơ sở từ 05 đến 15 đồng chí; phó bí thư 01 đồng chí. Đảng ủy có từ 09 cấp ủy viên trở lên thì bầu ban thường vụ.

- Số lượng cấp ủy viên của chi bộ và đảng bộ bộ phận không quá 07 đồng chí; phó bí thư 01 đồng chí. Chi bộ có dưới 9 đảng viên chỉ bầu bí thư, nếu cần bầu 01 phó bí thư.

Trường hợp đặc biệt, các cấp ủy trực thuộc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét, quyết định trước khi tiến hành công tác chuẩn bị nhân sự.

Căn cứ vào tiêu chuẩn và thực trạng đội ngũ cán bộ, đại hội quyết định số lượng cấp ủy viên; cấp ủy khóa mới quyết định số lượng ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy. Những nơi thực hiện thí điểm chủ trương đại hội trực tiếp bầu ban thường vụ, bí thư, phó bí thư thì đại hội quyết định số lượng cấp ủy viên, số lượng ủy viên ban thường vụ và phó bí thư cấp ủy theo quy định nêu trên.

3.5. Quy trình nhân sự cấp ủy

- Quy trình nhân sự cấp ủy thực hiện theo Phụ lục 1 (*đính kèm*) cho 2 đối tượng, gồm: (i) Nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy; (ii) Nhân sự tái cử cấp ủy.

- Cơ quan có thẩm quyền xem xét, kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự được giới thiệu tham gia cấp ủy. Đại hội đảng các cấp thực hiện thẩm tra tư cách đại biểu theo quy định. Cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ đạo thẩm tra, xác minh, kết luận trước khi tiến hành đại hội đối với những nơi có vấn đề phức tạp, nhất là mất đoàn kết nội bộ hoặc có đơn, thư khiếu nại, tố cáo.

3.6. Thực hiện bầu cử trong đại hội

- Việc bầu cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy, ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm UBKT các cấp thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng.

- Thực hiện thí điểm bầu bí thư cấp ủy tại đại hội ở những nơi cấp ủy đoàn kết, thống nhất cao; nhân sự dự kiến giới thiệu là người tiêu biểu, hội tụ đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, có khả năng đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đồng thời, phải được sự đồng ý của cấp ủy cấp trên trực tiếp. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét, thí điểm chủ trương đại hội trực tiếp bầu bí thư cấp ủy ở nơi đủ điều kiện.

- Thực hiện đại hội lấy phiếu giới thiệu bí thư cấp ủy trong số các đồng chí vừa trúng cử vào ban chấp hành đảng bộ khoá mới, trừ những nơi trực tiếp bầu bí thư cấp ủy. Kết quả giới thiệu của đại hội để cấp ủy khoá mới tham khảo khi bầu bí thư cấp ủy. Trường hợp giới thiệu của đại hội khác với phương án nhân sự được duyệt thì báo cáo cấp ủy cấp trên cho ý kiến chỉ đạo trước khi bầu bí thư cấp ủy.

4. Số lượng đại biểu dự đại hội và việc bầu đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên

Việc bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng cấp trên phải căn cứ vào Điều lệ Đảng, Quy chế bầu cử trong Đảng và hướng dẫn của cấp ủy cấp trên về số lượng đại biểu đại hội các cấp. Số lượng đại biểu đại hội đảng các cấp như sau:

- Số lượng đại biểu Đại hội Đảng bộ Tập đoàn không quá 250 đại biểu. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn sẽ thông báo số lượng đại biểu chính thức của các tổ chức đảng trực thuộc được bầu đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn trước khi tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ trực thuộc.

- Các chi bộ và đảng bộ có dưới 200 đảng viên thì tiến hành đại hội đảng viên; trường hợp đảng bộ có khó khăn về điều kiện tổ chức đại hội đảng viên và được cấp ủy cấp trên trực tiếp đồng ý thì tổ chức đại hội đại biểu; riêng Đảng bộ Tổng công ty Phát điện 1 (EVNGENCO1), Đảng bộ Trung tâm Điều độ Hệ thống điện Quốc gia (A0) được phép tổ chức đại hội đại biểu với số lượng không quá 100 đại biểu.

Các đảng bộ có từ 200 đảng viên trở lên thì tiến hành đại hội đại biểu, cụ thể:

+ Đảng bộ Tổng công ty Truyền tải điện Quốc gia (EVNNPT): không quá 200 đại biểu.

+ Đảng bộ có trên 500 đảng viên: không quá 150 đại biểu.

+ Đảng bộ có từ 200 đến dưới 500 đảng viên: không quá 120 đại biểu.

- Cấp ủy triệu tập đại hội căn cứ vào số lượng đảng viên, số lượng tổ chức đảng trực thuộc và vị trí quan trọng của từng tổ chức đảng trực thuộc để phân bổ đại biểu tham dự đại hội, qua đó nâng cao chất lượng thảo luận, phản biện, đóng góp ý kiến trong đại hội.

- Đại hội đảng các cấp được bầu một số đại biểu dự khuyết để thay thế đại biểu chính thức vắng mặt; số lượng do đại hội quyết định.

5. Thời gian tiến hành đại hội đảng các cấp

- Đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở (kể cả đảng bộ cơ sở mà đảng ủy được thí điểm giao một số quyền cấp trên cơ sở) không quá 2 ngày; bắt đầu từ tháng 4/2020, hoàn thành trước ngày 30/6/2020. Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn không quá 3 ngày, hoàn thành trước ngày 31/8/2020.

- Thời gian họp trừ bị đại hội từ cấp cơ sở trở lên không quá 1/2 ngày và nằm trong thời gian đại hội nêu trên.

- Đảng ủy Tập đoàn chọn một số đảng bộ cơ sở để tổ chức đại hội điềm vào đầu quý I/2020; báo cáo danh sách đảng bộ cơ sở và thời gian tiến hành đại hội điềm với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối trước **15/10/2019** để dự chỉ đạo (có văn bản gửi đến đơn vị được chọn đại hội điềm).

- Các đảng bộ EVNNPT, EVNGENCO1, A0, mỗi đảng bộ chọn 01 tổ chức cơ sở đảng tiến hành đại hội điềm trong tháng 3/2020; báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn trước **15/02/2020** để dự, rút kinh nghiệm trong toàn Đảng bộ Tập đoàn. Trong đó, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn có thể xem xét, thí điềm chủ trương đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở bầu trực tiếp ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy ở những nơi có điều kiện.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn

- Ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác tổ chức đại hội đảng các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn.

- Phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị và chỉ đạo đại hội các đảng bộ, chi bộ trực thuộc.

- Xem xét, thông qua các báo cáo chính trị và báo cáo kiểm điềm của cấp ủy trực thuộc; phê duyệt đề án nhân sự và thời gian đại hội các tổ chức đảng trực thuộc.

- Trong Quý IV/2019, tổ chức quán triệt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tập đoàn về công tác tổ chức đại hội đảng các cấp.

2. Các cấp ủy trực thuộc

- Tổ chức quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW, Kế hoạch số 81-KH/ĐUK và Kế hoạch này đến các chi bộ; xây dựng kế hoạch thực hiện theo đúng yêu cầu, nội dung Chỉ thị số 35-CT/TW và Kế hoạch này. Lãnh đạo tổ chức thành công đại hội của các tổ chức đảng trong đảng bộ. Lãnh đạo thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng, nhiệm vụ chính trị; làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, đẩy mạnh tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động; gắn với các phong trào thi đua yêu nước, lập thành tích chào mừng đại hội đảng bộ các cấp và kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2020.

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác chuẩn bị nguồn nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025; rà soát, sắp xếp lại các chức danh cán bộ chuyên môn phù hợp với cơ cấu nhân sự cấp ủy.

- Kịp thời kiện toàn cấp ủy nhiệm kỳ 2015 -2020 đủ số lượng và cơ cấu theo quy định. Hoàn thành việc rà soát, bổ sung, xây dựng mới quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 trong tháng 9/2019².

- Tiến hành rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện đối với nguồn nhân sự dự kiến tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 (cấp ủy viên đương nhiệm còn đủ tuổi tái cử và cán bộ trong quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025), đặc biệt chú ý đến trình độ lý luận chính trị và tiêu chuẩn chính trị theo quy định (*các cấp ủy chủ động rà soát hồ sơ, lý lịch cán bộ, đảng viên, trong đó lưu ý các trường hợp có liên quan đến yếu tố nước ngoài và tiến hành thẩm tra, xác minh tại các cơ quan an ninh, đơn vị liên quan*)³.

- Thành lập các tiểu ban giúp việc chuẩn bị và tổ chức đại hội; phân công ủy viên thường vụ, cấp ủy viên chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra việc chuẩn bị và tổ chức đại hội các đảng bộ, chi bộ trực thuộc; tổ chức đại hội điễm để rút kinh nghiệm; chủ động nắm tình hình, kịp thời có biện pháp xử lý, tháo gỡ đối với những nơi có khó khăn hoặc có vấn đề phức tạp nảy sinh.

- Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn dự thảo báo cáo chính trị; báo cáo kiểm điểm ban chấp hành; đề án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy, ủy ban kiểm tra đảng ủy khóa mới; đề án nhân sự đoàn đại biểu của đảng bộ, chi bộ dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn; đăng ký thời gian đại hội và các nội dung khác chuẩn bị cho đại hội trước ngày **15/4/2020**; khi được Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn đồng ý mới tiến hành đại hội (*cấp ủy trực thuộc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn công tác chuẩn bị đại hội chậm nhất 15 ngày trước ngày dự kiến khai mạc đại hội*). Các đảng ủy trực thuộc quy định thời gian báo cáo việc chuẩn bị văn kiện và đề án nhân sự cấp ủy khóa mới của đại hội đảng bộ, chi bộ cấp dưới.

- Sau đại hội, cấp ủy khóa mới tổ chức tổng kết, rút kinh nghiệm công tác chuẩn bị và tổ chức đại hội; báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn chuẩn y kết quả bầu cử cấp ủy, ủy ban kiểm tra đảng ủy (*Danh mục hồ sơ nhân sự cấp ủy tại Phụ lục 2, đính kèm*); xây dựng quy chế làm việc, kế hoạch triển khai thực hiện nghị quyết đại hội.

- Thực hiện việc bố trí, sắp xếp, phân công cấp ủy viên khóa mới ngay sau đại hội theo đúng phương án nhân sự đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Đồng thời, tiến hành sắp xếp, bố trí, kịp thời thực hiện chế độ, chính sách và làm tốt công tác tư tưởng đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử theo quy định.

² Các đơn vị chưa gửi kết quả quy hoạch về Đảng ủy Tập đoàn gồm: Đảng ủy Ban QLDA Điện 3, Đảng ủy Trung tâm Dịch vụ sửa chữa EVN và Đảng ủy Nhà máy Nhiệt điện Vĩnh Tân 4.

³ Việc rà soát, thẩm tra, xác minh về tiêu chuẩn chính trị thực hiện theo hướng dẫn tại mục 1, văn bản số 887-CV/ĐU ngày 05/10/2018 của Đảng ủy Tập đoàn về việc rà soát chính trị nội bộ và thực hiện một số nội dung về công tác cán bộ, đảng viên

2. Các ban tham mưu của Đảng ủy Tập đoàn

- Ban Tổ chức và Nhân sự chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn quyết định nội dung và nhân sự đại hội cấp dưới; giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét các điều kiện, thủ tục, hồ sơ nguồn cấp ủy khóa mới và đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Tập đoàn; giúp việc Tiểu ban Nhân sự Đại hội và thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao.

- Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm kết luận hoặc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn kết luận các vụ việc, nhân sự cấp ủy khóa mới, đại biểu dự Đại hội Đảng bộ Tập đoàn; đề xuất nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn; giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét các điều kiện, thủ tục, hồ sơ nguồn nhân sự ủy ban kiểm tra đảng ủy trực thuộc khóa mới; phối hợp với Ban Tổ chức và Nhân sự giúp việc Tiểu ban Nhân sự Đại hội và thực hiện những nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao.

- Văn phòng chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị liên quan giúp Tiểu ban Văn kiện và Tiểu ban Tổ chức phục vụ Đại hội chuẩn bị các nội dung của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn; hướng dẫn công tác tài chính của đại hội, chuẩn bị các điều kiện vật chất của Đại hội Đảng bộ Tập đoàn và thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao.

- Ban Truyền thông chủ trì triển khai công tác tuyên truyền về Đại hội, chọn một số công trình hoàn thành để gắn biển chào mừng đại hội đảng các cấp; chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị liên quan giúp Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn lãnh đạo phát động phong trào thi đua sôi nổi, hiệu quả, thiết thực trong các doanh nghiệp, đơn vị thuộc Đảng bộ Tập đoàn; phối hợp với Văn phòng giúp việc Tiểu ban Văn kiện, Tiểu ban Tổ chức phục vụ Đại hội và thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các ban tham mưu cần kịp thời báo cáo với Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn xem xét, giải quyết.

Kế hoạch này được phổ biến đến các chi bộ.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (để báo cáo),
- Các Ủy viên BCH Đảng bộ Tập đoàn,
- Các ban tham mưu của Đảng ủy Tập đoàn,
- Các cấp ủy trực thuộc,
- Công đoàn ĐLVN,
- Đoàn thanh niên Tập đoàn,
- Lưu VT, TC&NS

**T/M BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**



Dương Quang Thành

PHỤ LỤC 1

QUY TRÌNH NHÂN SỰ CẤP ỦY NHIỆM KỲ 2020 - 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 36 -KH/ĐU, ngày 11/9/2019 của Đảng ủy Tập đoàn)

1. Đối với các đồng chí tái cử cấp ủy

Bước 1: Tổ chức **hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chi ủy (lần 1)**

(hoặc **bí thư** và **phó bí thư** đối với nơi không có ban thường vụ/chi ủy)

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở danh sách các đồng chí cấp ủy đương nhiệm, ban thường vụ đảng ủy/chi ủy chỉ đạo rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, phó bí thư, bí thư cấp ủy đương nhiệm đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

Bước 2: Tổ chức **hội nghị cán bộ chủ chốt** để lấy ý kiến giới thiệu (**bằng phiếu kín**) theo danh sách nhân sự tái cử đã được ban thường vụ đảng ủy/chi ủy xem xét, thông qua ở Bước 1 (**hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt**).

Thành phần:

- Ở Đảng ủy Tập đoàn là các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Chủ tịch, Thành viên HĐTV, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc Tập đoàn; trưởng, phó các ban Cơ quan Tập đoàn; bí thư, phó bí thư các cấp ủy trực thuộc; Chủ tịch Công đoàn ĐLVN, Bí thư Đoàn Thanh niên Tập đoàn.

- Ở Đảng ủy Cơ quan Tập đoàn là các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ Cơ quan Tập đoàn; Thủ trưởng Cơ quan Tập đoàn; trưởng, phó các ban Cơ quan Tập đoàn; bí thư, phó bí thư các chi bộ trực thuộc; Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Cơ quan Tập đoàn.

- Ở các đảng ủy cơ sở, đảng ủy bộ phận là các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; các đồng chí đảng viên của Đảng bộ Tập đoàn là chủ tịch, thành viên HĐTV/HĐQT, tổng giám đốc/giám đốc, phó tổng giám đốc/phó giám đốc, thủ trưởng doanh nghiệp/đơn vị cùng cấp; trưởng, phó các phòng, ban và tương đương của doanh nghiệp/đơn vị; bí thư, phó bí thư các cấp ủy trực thuộc và trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp.

- Ở chi bộ là toàn thể đảng viên của chi bộ; cấp trưởng, cấp phó doanh nghiệp/đơn vị cùng cấp và trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp.

Bước 3: Tổ chức **hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (lần 1)**

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 2, ban chấp hành đảng bộ/các đảng viên chính thức của chi bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (**bằng phiếu kín**).

Bước 4: Tổ chức **hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chi ủy (lần 2)**

(hoặc **bí thư** và **phó bí thư** đối với nơi không có ban thường vụ/chi ủy)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (nếu có); ban thường vụ đảng ủy/chi ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 để trình hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (lần 2).

Về nội dung khảo sát nhân sự: Ban thường vụ đảng ủy/chi ủy và tiểu ban nhân sự nếu xét thấy cần thiết thì tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự (đã được giới thiệu ở Bước 3) tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú.

Bước 5: Tổ chức **hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (lần 2)**.

- Trình tự thực hiện:

+ Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.

+ Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có).

+ Ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).

* **Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:** Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập ở các bước (riêng Bước 2 tính trên số đại biểu có mặt); kết quả kiểm phiếu được công bố tại các hội nghị.

2. Đối với nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy

Thành phần các hội nghị trong 5 bước dưới đây giống như trường hợp đối với nhân sự tái cử cấp ủy tại Mục 1, Phụ lục 1 (nêu trên).

Bước 1: Tổ chức **hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chi ủy (lần 1)**

Căn cứ vào tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở danh sách quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, các chức danh lãnh đạo doanh nghiệp/đơn vị và tổ chức chính trị - xã hội (theo nhiệm kỳ của từng tổ chức); ban thường vụ đảng ủy/chi ủy tiến hành rà soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách dự kiến những nhân sự trong quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tham gia cấp ủy, ban thường vụ và các chức danh lãnh đạo cấp ủy theo quy định để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị cán bộ chủ chốt.

Bước 2: Tổ chức **hội nghị cán bộ chủ chốt** để lấy ý kiến giới thiệu (bằng phiếu kín) theo danh sách nhân sự đã được hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chi ủy xem xét, thông qua ở Bước 1 (hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt).

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định⁴ và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chỉ ủy thông qua ở Bước 1 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý từ 30% tổng số đại biểu có mặt trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10 - 15% so với tổng số cấp ủy viên theo quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

Bước 3: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (lần 1)

Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và phương hướng công tác nhân sự được cấp ủy thông qua; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 2, ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu ở Bước 2 hoặc có thể giới thiệu nhân sự khác nhưng phải bảo đảm đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu có mặt và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10 - 15% so với tổng số cấp ủy viên theo quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

Bước 4: Tiến hành khảo sát nhân sự và tổ chức hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chỉ ủy (lần 2)

Ban thường vụ đảng ủy/chỉ ủy và tiểu ban nhân sự tiến hành khảo sát, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống và uy tín; năng lực, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội đối với nhân sự được giới thiệu ở Bước 3 tại nơi công tác, cơ quan liên quan và cấp ủy cơ sở nơi cư trú (*căn cứ vào tình hình thực tế tại doanh nghiệp/đơn vị, ban thường vụ và tiểu ban nhân sự xác định nhân sự và phương pháp tiến hành khảo sát cụ thể*).

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 3 và kết quả khảo sát nhân sự (*nếu có*), ban thường vụ đảng ủy/chỉ ủy xem xét, bỏ phiếu thông qua danh sách nhân sự tham gia cấp ủy khoá mới để lấy ý kiến giới thiệu ở hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (*lần 2*).

⁴*Ví dụ:* Tổng số cấp ủy viên được phân bổ theo quy định là 35 người; số tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 15 người; số lượng được giới thiệu còn lại không quá 25 người (*tính theo số dư từ 10 - 15%*); đối với số lượng ủy viên ban thường vụ cấp ủy cũng tính tương tự. Riêng đối với các chức danh lãnh đạo cấp ủy thì giới thiệu 1 người cho 1 chức danh.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ giới thiệu ở Bước 3.

- Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10 - 15% so với tổng số cấp ủy viên theo quy định*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước sau.

Bước 5: Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ (lần 2)

Trình tự thực hiện:

- + Phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị.
- + Xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*).
- + Tập thể ban chấp hành đảng bộ/đảng viên chính thức của chi bộ thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự (*bằng phiếu kín*).

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và xem xét, lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách đã được hội nghị ban thường vụ đảng ủy/chi ủy thông qua ở Bước 4.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (*tính cả số dư từ 10 - 15% so với tổng số cấp ủy viên theo quy định*). Trường hợp có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị*).



PHỤ LỤC 2

DANH MỤC HỒ SƠ NHÂN SỰ CẤP ỦY NHIỆM KỲ 2020 - 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 36 -KH/ĐU, ngày 11/9/2019 của Đảng ủy Tập đoàn)

Thông nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1. Tờ trình.
2. Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu (kèm theo Biên bản kiểm phiếu ở các bước).
3. Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW) do cá nhân tự khai và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4 x 6, chụp trong thời gian không quá 6 tháng.
4. Bản kiểm điểm 3 năm công tác gần nhất; có nhận xét, đánh giá của chi bộ và xác nhận của đảng ủy cơ quan nơi cán bộ công tác.
5. Nhận xét, đánh giá của cấp ủy trực thuộc về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ; (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong 3 năm gần nhất; (3) Việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XI, XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Quy chế nêu gương; (4) Uy tín và triển vọng phát triển.
6. Nhận xét của chi ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ.
7. Kết luận của cấp có thẩm quyền về tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 126-QĐ/TW, ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị khoá XII (chi tiết tại văn bản số 887-CV/ĐU ngày 05/10/2018 của Đảng ủy Tập đoàn).
8. Bản kê khai tài sản thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-TTCTP, ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ (ký xác nhận và ghi rõ họ tên vào từng trang).
9. Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ,... (có chứng thực của cơ quan có thẩm quyền).
10. Bản sao giấy khai sinh (hợp lệ); trường hợp giấy khai sinh không bảo đảm theo quy định thì gửi bản sao lý lịch đảng viên gốc có xác nhận của cấp ủy có thẩm quyền.
11. Kết luận tình trạng sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền (trong thời hạn 6 tháng).

Các cấp ủy chịu trách nhiệm chính trong việc nhận xét, đánh giá, đề xuất, giới thiệu, kết luận về tiêu chuẩn chính trị đối với nhân sự được giới thiệu và một số nội dung liên quan khác theo quy định.
