

Số: 393 /KH-CĐĐVN

Hà Nội, ngày 29 tháng 7 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Quán triệt, tuyên truyền và vận động CNVCLĐ tham gia thực hiện chuyển đổi số theo Nghị quyết của Đảng ủy các cấp

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/ĐU ngày 19/7/2021 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương (DNTW) về “Thực hiện chuyển đổi số tại các doanh nghiệp, đơn vị trong Khối DNTW đến năm 2025, định hướng đến năm 2030” (Nghị quyết số 02);

Căn cứ Nghị quyết số 03-NQ/ĐU ngày 11/01/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về thực hiện chuyển đổi số trong Tập đoàn ĐLVN (Nghị quyết số 03);

Căn cứ Kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 19/7/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam (ĐLVN) về quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy Khối DNTW về “Thực hiện chuyển đổi số tại các doanh nghiệp, đơn vị trong Khối DNTW đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”;

Ban Thường vụ Công đoàn ĐLVN ban hành Kế hoạch tổ chức quán triệt, tuyên truyền và vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động (CNVCLĐ) tham gia thực hiện Nghị quyết số 02 và Nghị quyết số 03 với các nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích:

Các cấp công đoàn trong hệ thống Công đoàn ĐLVN Quán triệt, triển khai, tuyên truyền phổ biến sâu rộng đến 100% CNVCLĐ tham gia thực hiện chuyển đổi số theo Nghị quyết số 02 của Đảng ủy Khối DNTW, Nghị quyết số 03 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn và Chủ đề năm 2021 của Tập đoàn ĐLVN là “Năm chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam”. Từ đó nêu cao nhận thức, tạo sự thống nhất về ý chí và hành động trong toàn Tập đoàn ĐLVN.

##### 2. Yêu cầu:

Việc quán triệt, tuyên truyền và triển khai Nghị quyết phải thực hiện một cách nghiêm túc, bài bản, chất lượng trong suốt giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025 và định hướng đến năm 2030. Coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2021 và các năm tiếp theo của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

#### II. CÁC NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

##### 1. Tổ chức học tập, quán triệt

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các đơn vị trực thuộc Công đoàn ĐLVN tổ chức học tập, quán triệt, triển khai và tuyên truyền nội dung Nghị quyết

số 02, Nghị quyết số 03 của các cấp ủy gắn với nội dung văn bản số 48/CĐĐVN-TGNC ngày 03/02/2021 của Ban TV Công đoàn ĐLVN về tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tham gia chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam.

- Các nội dung triển khai bằng hình thức phù hợp, kết hợp và lồng ghép các cuộc họp, hội nghị của đơn vị đảm bảo nghiêm túc, thiết thực; tuyên truyền trên các trang thông tin nội bộ, trang thông tin điện tử của Tập đoàn, Công đoàn ĐLVN và các đơn vị.

Thời gian thực hiện: Từ nay đến ngày 15/8/2021.

## **2. Công tác tuyên truyền**

- Ban Chấp hành các Công đoàn trực thuộc phối hợp cùng chuyên môn, các tổ chức đoàn thể chủ động xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến về Nghị quyết số 02 và Nghị quyết số 03 đến toàn thể CNVCLĐ; vận động CNVCLĐ tích cực tham gia tiến trình chuyển đổi số của Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam và các đơn vị; kịp thời phản ánh những tập thể, cá nhân làm tốt, các mô hình tiêu biểu trong công tác chuyển đổi số về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn ĐLVN để có hình thức biểu dương, tuyên truyền và nhân rộng các điển hình về công tác này.

## **3. Công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá sơ kết, tổng kết**

Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các Công đoàn trực thuộc đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền các Nghị quyết của Đảng ủy cấp trên, của Công đoàn ĐLVN về công tác chuyển đổi số vào trong chương trình kiểm tra, giám sát định kỳ năm. Lấy việc triển khai thực hiện chuyển đổi số là một trong những tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và xếp loại khen thưởng các cấp Công đoàn cuối năm. Định kỳ và theo yêu cầu, Ủy ban kiểm tra Công đoàn các đơn vị tổ chức sơ kết, tổng kết hoặc đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết của các cấp ủy; báo cáo và đề xuất những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác này với Công đoàn ĐLVN để xem xét và khen thưởng.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các Ban của Công đoàn Điện lực Việt Nam**

#### *a) Ban Tuyên giáo - Nữ công (TGNC):*

- Chủ trì tham mưu cho Thường trực, Ban Thường vụ xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02 và Nghị quyết số 03 của các cấp ủy Đảng.

- Phối hợp với Ủy ban Kiểm tra, Ban CSPL và các Ban của Cơ quan Công đoàn ĐLVN hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát; đánh giá, sơ kết, tổng kết và đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác này.

- Phối hợp Ban Truyền thông EVN và Trung tâm Thông tin điện lực thực hiện công tác truyền thông về các hoạt động trên.



*b) Các Ban Cơ quan Công đoàn Điện lực Việt Nam:*

Ban Chính sách - Pháp luật, Ủy Ban Kiểm tra, Ban Tổ chức, Ban Tài chính, Văn phòng phối hợp trong công tác tham mưu Thường trực Công đoàn ĐLVN chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Đảng ủy các cấp theo chức năng, nhiệm vụ phân công đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

**2. Các Công đoàn trực thuộc:**

- Căn cứ vào tình hình sản xuất kinh doanh và các phong trào thi đua thực tế tại đơn vị, xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai, quán triệt và tuyên truyền nội dung Nghị quyết của Đảng ủy các cấp về công tác chuyển đổi số sao cho phù hợp và gắn với các phong trào thi đua, chủ đề năm tại đơn vị.

- Tuyên truyền, vận động đến CNVCLĐ trong đơn vị (đảm bảo 100%) biết và tích cực hưởng ứng tham gia các chương trình, nội dung phát động do Công đoàn các cấp tổ chức. Báo cáo kết quả tổ chức quán triệt, học tập và tuyên truyền về Công đoàn ĐLVN (qua Ban TGNC) vào dịp báo cáo định kỳ cuối năm./.

**Nơi nhận:**

- Các CĐ trực thuộc (để thực hiện);
- Đảng ủy EVN (báo cáo);
- BTV CĐ ĐLVN (chỉ đạo);
- Ban Truyền thông EVN (phối hợp);
- Các Ban CĐ ĐLVN (thực hiện);
- Lưu: VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Đỗ Đức Hùng**





**ĐẢNG BỘ KHỐI  
DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG  
ĐẢNG ỦY  
TẬP ĐOÀN ĐIỆN LỰC VIỆT NAM**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

Hà Nội, ngày 19 tháng 7 năm 2021

\*  
Số 09 -KH/ĐU

## **KẾ HOẠCH**

**Quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy Khối DNTW về  
“Thực hiện chuyển đổi số tại các doanh nghiệp, đơn vị trong Khối DNTW  
đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”**

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương về “*Thực hiện chuyển đổi số tại các doanh nghiệp, đơn vị trong Khối Doanh nghiệp Trung ương đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*” (Nghị quyết 02), Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn Điện lực Việt Nam ban hành Kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 02 với các nội dung cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

Để cấp ủy các cấp, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể nhận thức đầy đủ, nắm vững các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp được nêu trong Nghị quyết 02 gắn với đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/ĐU, ngày 11/01/2021 của Đảng ủy Tập đoàn “*Về thực hiện chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam*” (Nghị quyết 03) từ đó tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chuyển đổi số tại Tập đoàn và đơn vị đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

#### **2. Yêu cầu**

- Quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết 02 đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tập trung vào những nội dung cơ bản và các giải pháp thực hiện, phù hợp với đặc thù của Tập đoàn và đơn vị.

- 100% các đảng ủy/chi ủy trực thuộc, các tổ chức đoàn thể xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể để lãnh đạo triển khai nhiệm vụ chuyển đổi số.

### **II. CÁC NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

#### **1. Tổ chức học tập, quán triệt**

Cấp ủy các cấp, Ban chấp hành Công đoàn Điện lực Việt Nam, Ban Chấp hành Đoàn thanh niên Tập đoàn tổ chức học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02 của Đảng ủy Khối gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02 của Đảng ủy Tập đoàn tới toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao

động của đơn vị, tổ chức mình bằng hình thức phù hợp, đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả.

Đồng chí Bí thư cấp ủy là người chủ trì và chịu trách nhiệm đối với toàn bộ công tác học tập, quán triệt Nghị quyết 02 tại đơn vị.

Việc tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết 02, hoàn thành trong tháng 7/2021.

## **2. Công tác tuyên truyền**

Cấp ủy các cấp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức đảng, chuyên môn, các tổ chức đoàn thể chủ động xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến về Nghị quyết số 02 và Nghị quyết 03 đến cán bộ, đảng viên và người lao động; vận động cán bộ, đảng viên, người lao động tích cực hưởng ứng tham gia tiến trình chuyển đổi số của Tập đoàn và đơn vị; kịp thời phản ánh những tập thể, cá nhân làm tốt, các mô hình tiêu biểu trong công tác chuyển đổi số để nhân rộng.

## **3. Công tác kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết**

Cấp ủy các cấp, đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc quán triệt, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 02 và Nghị quyết số 03 trong chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Lấy việc triển khai, thực hiện chuyển đổi số là một trong những tiêu chí đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và xếp loại tổ chức Đảng và đảng viên hằng năm.

Định kỳ và theo yêu cầu, cấp ủy các cấp, chuyên môn tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết 02 của Đảng ủy Khối gắn với Nghị quyết 03 của Đảng ủy Tập đoàn; báo cáo cấp ủy cấp trên kết quả thực hiện theo quy định.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các ban, Văn phòng tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn**

#### **1.1 Ban Truyền thông:**

- Chủ trì tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02;

- Phối hợp với UBKT, Văn phòng, các ban tham mưu của Đảng ủy hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng trực thuộc, Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn Thanh niên Tập đoàn quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết; theo dõi, tổng hợp kết quả báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

1.2. Văn phòng và các Ban: Kiểm tra thanh tra, Tổ chức nhân sự Tập đoàn: Phối hợp trong công tác tham mưu Đảng ủy triển khai thực hiện thực hiện Nghị quyết 02 theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

#### **2. Cấp ủy trực thuộc**

- Xây dựng Kế hoạch, Chương trình hành động thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi số của đơn vị đảm bảo phù hợp với đặc thù đơn vị.

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết, đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên, công nhân viên, người lao động được biết và thực hiện tốt Nghị quyết 02 của Đảng ủy Khối và Nghị quyết 03 của Đảng ủy Tập đoàn. Báo cáo kết quả học tập, quán triệt Nghị quyết kèm theo Kế hoạch và Chương trình hành động về Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Truyền thông) trước ngày 30/7/2021.

### 3. Công đoàn Điện lực Việt Nam, Đoàn thanh niên Tập đoàn

Tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết cho các đoàn viên, thanh niên, người lao động bằng hình thức phù hợp, báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn (qua Ban Truyền thông), trước ngày 30/7/2021.

#### Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Khối (b/c),
- Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn,
- VP, các Ban: TT, TC&NS, KT-TT,
- Các tổ chức Đảng trực thuộc,
- Công đoàn Điện lực Việt Nam,
- Đoàn Thanh niên Tập đoàn,
- Lưu Ban TT, VTĐ.

A

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Hữu Tuấn**

Hà Nội, ngày 11 tháng 01 năm 2021

\*  
Số 03 -NQ/ĐU

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TẬP ĐOÀN**  
**Về việc thực hiện chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam**

**I. TÌNH HÌNH, NGUYÊN NHÂN**

Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư (CMCN 4.0) với sự tiến bộ vượt bậc và nhanh chóng của công nghệ, khoa học, kỹ thuật đã tác động mạnh mẽ sâu sắc đến toàn cầu. Đó cũng là cơ hội và thách thức của mỗi quốc gia, dân tộc, đòi hỏi sự chuyển biến, thay đổi phù hợp để đổi mới và phát triển trong xu thế chung. Sự phát triển, ứng dụng công nghệ của CMCN4.0 vào hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn trên nền tảng số hoá có vai trò quyết định đối với sự phát triển của Tập đoàn.

Trong thời gian qua, Đảng ủy Tập đoàn đã ban hành các Nghị quyết chuyên đề (*Nghị quyết số 11-NQ/ĐU, ngày 22/9/2017 về phát triển KHCN của EVN đến năm 2020, tầm nhìn đến 2030, Nghị quyết số 25-NQ/ĐU, ngày 01/4/2019 về nghiên cứu, phát triển, ứng dụng công nghệ của CMCN4.0 vào hoạt động SXKD của EVN*) để lãnh đạo, chỉ đạo Tập đoàn và đơn vị quyết tâm xây dựng EVN thành Tập đoàn mạnh trên cơ sở ứng dụng thành tựu công nghệ của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư cho mọi hoạt động, từ quản trị doanh nghiệp, sản xuất, truyền tải, phân phối, kinh doanh và dịch vụ khách hàng. Để ứng dụng hiệu quả các thành tựu của CMCN4.0, công tác chuyển đổi số là tiên đề và có ý nghĩa quyết định. Qua quá trình triển khai, thực hiện chuyển đổi số theo mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đảng bộ Tập đoàn đề ra, Tập đoàn và đơn vị đã nghiên cứu ứng dụng thử nghiệm một số lĩnh vực quản lý kỹ thuật, chăm sóc khách hàng và đã đạt được một số kết quả nhất định trong các lĩnh vực, Tập đoàn Điện lực Việt Nam được các tổ chức đánh giá là đơn vị đi đầu trong ứng dụng khoa học công nghệ với rất nhiều các giải thưởng qua các năm như giải thưởng Sao Khuê, Doanh nghiệp chuyển đổi số xuất sắc,...

Với mục tiêu xây dựng EVN trở thành doanh nghiệp số, trong đó, tận dụng sức mạnh của công nghệ số, dữ liệu số để gia tăng hiệu quả hoạt động, đổi mới sáng tạo, tối ưu hóa chi phí, nâng cao trải nghiệm và mức độ hài lòng khách hàng, nâng cao năng suất lao động, Tập đoàn Điện lực Việt Nam lựa chọn chủ đề năm 2021 là “Chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam”, hướng tới mục tiêu đảm bảo cung ứng điện cho phát triển kinh tế xã hội giai đoạn 2021-2025 và trở thành Tập đoàn mạnh trong khu vực.

Tuy nhiên, nhìn tổng thể công tác chuyển đổi số của Tập đoàn vẫn còn những hạn chế về năng lực nghiên cứu công nghệ mới, về năng lực tiếp nhận, ứng dụng, khai thác công nghệ số. Sự nhận thức về chuyển đổi số của một số lãnh đạo, cán bộ công nhân viên trong Tập đoàn còn chưa đầy đủ, toàn diện, còn hoài nghi về sự thành công và hiệu quả trong quá trình ứng dụng công nghệ chuyển đổi số. Nguyên nhân là Tập đoàn Điện lực Việt Nam là Tập đoàn kinh tế không phải là Tập đoàn Công nghệ thông tin, chưa có đơn vị chuyên trách về nghiên cứu khoa học, nghiên cứu ứng dụng công nghệ mới. Các công nghệ của CMCN 4.0 như Trí tuệ nhân tạo, Dữ liệu lớn, Chuỗi khối, IoT... còn rất mới trên thế giới, nhiều công nghệ chưa có chuẩn chung, do đó việc tiếp cận nghiên cứu, tìm hiểu để ứng dụng vào thực tế cần nhiều thời gian, nguồn lực chất lượng cao để nắm bắt được các công nghệ mới này, đồng thời hiệu chỉnh các quy định thủ công trước đây thành các quy trình mới. Cơ chế chính sách cho việc thử nghiệm ứng dụng các công nghệ mới còn thiếu đồng bộ, gây khó khăn cho quá trình triển khai, trong đó một số cơ chế như đấu thầu không vận dụng được trong quá trình nghiên cứu thử nghiệm công nghệ mới. Chưa xây dựng được cơ chế cho quỹ đổi mới sáng tạo, do đó việc đầu tư cho nghiên cứu, đổi mới sáng tạo còn mất nhiều thời gian trong quá trình phê duyệt thủ tục, làm giảm động lực của các cá nhân, tổ chức tham gia nghiên cứu.

Trước tình hình trên, để thực hiện thắng lợi các mục tiêu Chủ đề năm 2021 đã đặt ra, Ban Chấp hành Đảng bộ ban hành Nghị quyết về việc “*Thực hiện chuyển đổi số trong Tập đoàn Điện lực Việt Nam*”.

## II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

### 1. Quan điểm

Chuyển đổi số là nhiệm vụ quan trọng, là nền tảng tất yếu cho việc ứng dụng các thành tựu của CMCN4.0, phù hợp với chủ trương, chính sách của Đảng và Chính phủ. Với tính chất là ngành có hàm lượng khoa học công nghệ cao nên yêu cầu chuyển đổi số sớm và thành công là nhiệm vụ cũng là giải pháp để nâng cao hiệu quả SXKD của Tập đoàn. Đây là nhiệm vụ cấp bách cần được ưu tiên hàng đầu trong các hoạt động, công tác của Tập đoàn trong giai đoạn hiện nay và thời gian tới.

### 2. Mục tiêu

Xây dựng Tập đoàn Điện lực Việt Nam trở thành doanh nghiệp số vào năm 2025, trong đó chuyển đổi số cơ bản hoàn thành năm 2022. Chuyển đổi các hoạt động chưa được số hóa trở thành được số hóa; các hoạt động còn thủ công, chưa tự động chuyển thành tự động, áp dụng các công nghệ mới thay thế cho các công nghệ cũ lạc hậu, tận dụng sức mạnh của công nghệ số, dữ liệu số để gia tăng hiệu quả hoạt động, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động trong toàn Tập đoàn.

## III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

**1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các tổ chức đoàn thể, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động trong công tác chuyển đổi số**



Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, các đoàn thể chính trị-xã hội về mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số đối với sự phát triển của Tập đoàn và đơn vị; xác định việc chuyển đổi số trước tiên là chuyển đổi về nhận thức. Xây dựng chương trình nâng cao nhận thức, đào tạo kỹ năng về chuyển đổi số, phát triển doanh nghiệp số từ cấp lãnh đạo quản lý tới cán bộ, công nhân viên và người lao động trong Tập đoàn. Gắn các mục tiêu, nhiệm vụ chuyển đổi số với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, đồng thời xác định rõ trách nhiệm của các cấp lãnh đạo trong toàn Tập đoàn về chuyển đổi số.

Thường xuyên tuyên truyền, bám sát các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Chính phủ về CMCN 4.0, chuyển đổi số; động viên, khuyến khích cán bộ, đảng viên, người lao động nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm về chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị cũng như trong cuộc sống, góp phần đẩy nhanh quá trình chuyển đổi số của Tập đoàn và của đất nước.

## **2. Sửa đổi, ban hành mới và thực hiện các quy trình, quy định phù hợp với chuyển đổi số**

Rà soát các quy định, quy trình trong các lĩnh vực hoạt động của Tập đoàn để xem xét sửa đổi phù hợp với xu thế chuyển đổi số và ứng dụng các thành tựu của CMCN4.0. Nghiên cứu ban hành các quy định, quy trình và cơ chế để khuyến khích các đơn vị, cá nhân đẩy mạnh chuyển đổi số cũng như khởi nghiệp sáng tạo.

## **3. Tập trung nguồn lực xác định nhiệm vụ và phát triển các trọng tâm chuyển đổi số đối với từng lĩnh vực**

### *3.1. Lĩnh vực Kỹ thuật và sản xuất (phát điện, truyền tải điện và phân phối)*

Ứng dụng các công nghệ tiên tiến trong thực hiện giải pháp khoa học công nghệ để quản lý và khai thác vận hành hiệu quả thiết bị đối với lĩnh vực phát điện, truyền tải và phân phối với mục tiêu: Chuyển đổi các trung tâm điều khiển nhà máy điện và các trạm biến áp thành trung tâm điều khiển số.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số để đổi mới, cải tiến quy trình quản lý và vận hành hệ thống điện nhằm nâng cao độ an toàn, tin cậy và cải thiện hiệu suất vận hành. Cụ thể như sau:

- Ứng dụng các công nghệ tiên tiến trong việc thực hiện giải pháp bảo dưỡng sửa chữa độ tin cậy các nhà máy điện và bảo dưỡng các thiết bị.

- Nghiên cứu khai thác dữ liệu khí tượng thủy văn các lưu vực sông, điều chỉnh quy trình vận hành liên hồ chứa các nhà máy thủy điện trên lưu vực theo thời gian thực.

- Xây dựng kế hoạch số hóa tổng thể trong quản lý, vận hành cho một nhà máy nhiệt điện, trạm biến áp.

- Thử nghiệm ứng dụng trí tuệ nhân tạo xử lý và nhận diện hình ảnh trong giám sát kiểm tra, phục vụ công tác quản lý kỹ thuật đường dây.

- Ứng dụng hiện trường cho khối phân phối và truyền tải trên thiết bị di động thông minh cho các công tác: Tiếp nhận nhiệm vụ; thực hiện kiểm tra, sửa chữa, thí nghiệm hiệu chỉnh và giám sát an toàn;

- Ứng dụng công cụ tính toán hiện đại trong dự báo và quản lý các nguồn năng lượng mới sử dụng dữ liệu SCADA, EMS trong dự báo và vận hành hệ thống tối ưu; triển khai hệ thống giám sát diện rộng và xử lý dữ liệu lớn vào công tác thu thập thông tin và kiểm soát sự cố trong vận hành hệ thống điện, lập kế hoạch hệ thống điện, thị trường điện; nghiên cứu sử dụng công nghệ dữ liệu lớn, áp dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong dự báo phụ tải hệ thống điện quốc gia, miền và các Tổng công ty Điện lực.

### 3.2. Đối với lĩnh vực, kinh doanh và dịch vụ khách hàng:

Xây dựng nền tảng phân phối kỹ thuật số các ứng dụng (App Store) chung cho toàn Tập đoàn nhằm cung cấp các dịch vụ chăm sóc khách hàng được nâng cao bằng cách tạo thuận lợi, đơn giản cho khách hàng trong việc đăng ký và sử dụng các dịch vụ điện. Thiết kế trải nghiệm khách hàng nhằm thu hút ngày càng nhiều khách hàng tương tác trên các kênh kỹ thuật số. Tăng cường phân tích để thấu hiểu khách hàng nhằm cung cấp dịch vụ tốt nhất, đồng thời định hướng cung cấp các dịch vụ gia tăng cho khách hàng.

Đẩy mạnh chất lượng cung cấp dịch vụ điện được trực tuyến mức độ 4; nâng cao xử lý hồ sơ công việc trong lĩnh vực kinh doanh và dịch vụ khách hàng (KD&DVKH) trên môi trường mạng theo phương thức điện tử; thanh toán tiền điện và tiền dịch vụ theo phương thức không dùng tiền mặt; các yêu cầu khách hàng qua Trung tâm chăm sóc khách hàng (CSKH) được tiếp nhận xử lý tự động và từng bước hướng tới xây dựng cơ sở dữ liệu (CSDL) định danh khách hàng thống nhất trong EVN.

### 3.3. Lĩnh vực Đầu tư xây dựng:

Nâng cao năng lực quản lý dự án trong lĩnh vực đầu tư xây dựng, hoàn thành cơ sở dữ liệu số của các dự án.

Đẩy mạnh thực hiện theo hình thức chào hàng cạnh tranh và đấu thầu rộng rãi được tổ chức đấu thầu qua mạng;

Đẩy mạnh công tác thiết kế khảo sát các công trình bằng 3D; ứng dụng hệ thống giám sát thông minh trên các công trình xây dựng của công trình nhà máy điện và trạm điện đối với nhà thầu, trang thiết bị của nhà thầu ra vào tại công trường. Áp dụng công nghệ nhận dạng hình ảnh và AI để phân tích, đánh giá việc tuân thủ của nhà thầu theo hợp đồng; đối với các dự án đường dây, áp dụng công nghệ AI trong phân tích hình ảnh để nhận diện hình ảnh của tư vấn giám sát trong các bước thi công; ứng dụng các công nghệ mới trong khảo sát thiết kế công trình.

### 3.4. Đối với lĩnh vực quản trị:

Nâng cao năng lực quản trị nội bộ, gồm lĩnh vực Quản trị Nhân sự, Quản trị văn phòng, Tài chính kế toán...v.v.

Về công tác quản trị, hệ thống văn phòng điện tử: Thống nhất Hệ thống văn phòng số (Digital Office); trang bị hệ thống làm việc từ xa và họp trực tuyến; cấp chữ ký số cho CBCNV có chức trách, nhiệm vụ và áp dụng trong các ứng dụng quản lý nội bộ, giao dịch nội bộ trong toàn EVN; chế độ báo cáo, chỉ tiêu tổng hợp

báo cáo định kỳ và báo cáo thống kê về hoạt động sản xuất kinh doanh phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của Tập đoàn được xây dựng trên hệ thống BI và kết nối, tích hợp, chia sẻ dữ liệu số trên Hệ thống thông tin báo cáo phục vụ công tác điều hành EVN; nghiên cứu và điều chỉnh quy trình nghiệp vụ hiện tại được liên thông và chuyên thành quy trình số trong các lĩnh vực quản trị nội bộ hướng tới nghiệp vụ văn phòng không sử dụng giấy tờ.

Xây dựng quy trình phù hợp với xu hướng quản trị mới; nghiên cứu và xây dựng quy trình trao đổi thông tin trực tuyến kết nối liên thông thông tin trong nội bộ EVN, giữa EVN với các cơ quan quản lý nhà nước, đối tác, ngân hàng; nghiên cứu các phương thức quản trị hiện đại để hỗ trợ lãnh đạo nắm bắt được tình hình tài chính doanh nghiệp, giảm bớt giấy tờ, thủ tục hành chính nội bộ.

Cải tiến quy trình, tối ưu hóa hoạt động Quản trị doanh nghiệp nhằm tối ưu hóa chi phí, nâng cao năng suất lao động. Tăng cường quản trị và ra quyết định dựa trên dữ liệu.

Lực lượng lao động: xây dựng lực lượng lao động EVN có hiểu biết, ý thức và kỹ năng kỹ thuật số nhằm thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

### *3.5 Lĩnh vực Công nghệ thông tin và tự động hóa*

Nâng cao năng lực hạ tầng viễn thông, ứng dụng các nền tảng công nghệ số trong khai thác và triển khai các dịch vụ CNTT.

Xây dựng nền tảng và kiến trúc CNTT, hệ sinh thái số linh hoạt, tăng cường khai thác tối đa các dịch vụ, dữ liệu dùng chung để đẩy nhanh quá trình xây dựng và triển khai các chương trình chuyển đổi số trong EVN. Nền tảng phải đảm bảo khả năng mở rộng dễ dàng, nhanh chóng để đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của EVN.

Nâng cao năng lực hệ thống hạ tầng viễn thông và hạ tầng mạng máy tính, đáp ứng toàn diện các yêu cầu về truyền dẫn/truyền tải lưu lượng, dữ liệu lớn. Trong đó, tập trung khai thác tối đa hệ thống truyền dẫn quang nội bộ. Bảo đảm an ninh bảo mật trong điều kiện các hoạt động của EVN chủ yếu diễn ra trên môi trường mạng: xây dựng phương án bảo đảm an toàn tuyệt đối cho hệ thống viễn thông dùng riêng, công nghệ thông tin và tự động hóa. Trong năm 2021 hoàn thành lựa chọn nhà thầu xây dựng hệ thống an ninh bảo mật (SOC) và hoàn thành vào năm 2022.

Nghiên cứu các công nghệ số mới và đưa vào áp dụng trong thực tiễn, nâng cấp các hệ thống dùng chung hiện có để phù hợp với các nền tảng công nghệ mới đảm bảo hỗ trợ khả năng di động hóa, tích hợp và chia sẻ thông tin, trợ giúp người lao động làm việc hiệu quả hơn.

Tăng cường sử dụng chung cơ sở hạ tầng công nghệ và truyền thông, nền tảng dùng chung trong Tập đoàn và trao đổi, chia sẻ với các đơn vị ngoài Tập đoàn theo mô hình kinh tế chia sẻ.

## **4. Tổ chức xây dựng kế hoạch triển khai Chủ đề năm 2021**

Tiếp tục triển khai các nhiệm vụ đã giao trong đề án “Nghiên cứu, phát triển, ứng dụng công nghệ của CMCN4.0 vào hoạt động SXKD của Tập đoàn Điện lực Việt Nam” theo Nghị quyết số 25-NQ/ĐU, ngày 01/4/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ EVN về “Nghiên cứu, phát triển, ứng dụng công nghệ của CMCN4.0 vào

hoạt động SXKD của Tập đoàn Điện lực Việt Nam” và Quyết định 63/QĐ-HĐTV ngày 8/4/2020 của Hội đồng thành viên Tập đoàn.

Tập đoàn và các đơn vị xây dựng kế hoạch và triển khai kế hoạch chuyển đổi số trên nguyên tắc sau:

- Tập đoàn xây dựng và ban hành kế hoạch chuyển đổi số tổng thể trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam. Trên cơ sở kế hoạch chuyển đổi số tổng thể, các đơn vị xây dựng kế hoạch chuyển đổi số của đơn vị mình đảm bảo tuân thủ các nguyên tắc sau: (i) Thống nhất các mục tiêu/chỉ tiêu trong toàn Tập đoàn; (ii) Quy trình nghiệp vụ thống nhất trong toàn Tập đoàn, hạn chế phát sinh đặc thù của riêng đơn vị; (iii) Thống nhất giải pháp công nghệ, kiến trúc hệ thống công nghệ...v.v trong toàn Tập đoàn; (iv) Một giải pháp, sản phẩm công nghệ chỉ một đơn vị thực hiện và áp dụng chung toàn Tập đoàn.

- Xây dựng các mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu cần đạt được vào năm 2022, đến năm 2025 và định hướng năm 2030. Trong đó, trong giai đoạn đến năm 2022 đưa ra chỉ tiêu thực hiện các nhiệm vụ chuyển đổi số, trong các năm tiếp theo bổ sung các chỉ tiêu hiệu quả từ công tác chuyển đổi số. Các mục tiêu và chỉ tiêu cần được rà soát kỹ lưỡng, đảm bảo tính phân đầu và tính khả thi.

- Lựa chọn các sáng kiến chuyển đổi số có hiệu quả và xây dựng kế hoạch triển khai diện rộng để đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đã đề ra.

- Xây dựng các chương trình, kế hoạch chi tiết triển khai cho Chủ đề năm 2021.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn giao Ban Thường vụ Đảng ủy chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc, các tổ chức đoàn thể xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể để quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết.

2. Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn giao Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn chỉ đạo các ban tham mưu, các đơn vị thành viên trong Tập đoàn thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết.

3. Giao Ban Truyền thông phối hợp các Ban chuyên môn của Tập đoàn theo dõi, tổng hợp, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy các khó khăn, vướng mắc, các đề xuất, kiến nghị để chỉ đạo kịp thời./.

#### Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối DNTW (đề b/c),
- Các Đ/c UV.BCH Đảng bộ Tập đoàn,
- Các Đ/c TV.HĐTV, TGD, P.TGD Tập đoàn,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Cấp ủy các đơn vị thành viên,
- Công đoàn ĐLVN, Đoàn TN Tập đoàn,
- Các Ban của Tập đoàn,
- Lưu: Ban TT, VP.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**



**Dương Quang Thành**